

HATTAT HOLDİNG'İN ÜCRETSİZ DERGİSİDİR. ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.
w w w . h a t t a t . c o m . t r

SAYI

6

AĞUSTOS 2008

HEMA
ENDÜSTRİ A.Ş.

Hattat Holding Türkiye'nin geleceğine yatırım yapıyor.



“GELECEĞİMİZ GENÇLERİN ELİNDE”

“GELECEĞİN USTALARINI EĞİTİYORUZ”

Danışma Kurulu

Halil Beyenal
Mete Özer
İzzet Kalaycı
Çetin Çıtakoğlu
Atadan Çubukçu
Güneş Tuncer

Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Müdürü

Tolga Tonguç

Yayın Kurulu

Tolga Tonguç
Özlem Gürlü
Mustafa Yavuz
Gökay Akkoyun

Grafik Tasarım

Mustafa Yavuz

Fotoğraflar

Mustafa Yavuz
Gökay Akkoyun

Yazışma Adresi

Hattat Holding
Büyükdere Cad.
Üçyol Mevkii No:55
Maslak / İstanbul
Tel: 0212 286 4451
hattat@hattat.com.tr



İÇİNDEKİLER

04 İzzet Kalaycı'dan
Biyografi

05-06 Ar-Ge
Hema Endüstri Ar-Ge Çalışmaları

07 Ar - Ge Teşvikleri
Rekabet Üstünlüğü Fırsatları Belirler

08 Sistem
Mete Çzer

09-10 Çıraklık Okulu
Hattat Holding Eğitim Bölümü - Öğrencilerin Görüşleri

11-12 Hattat Holding Bilgi ve İletişim
Teknolojileri SAP Projeleri
Ahmet Alim Yücel

13 İç Denetim
Davut Özen

14 Perkins QCLDM
Tunç Doğan

15 İthalat Departmanı
Altan Tütüncü

16-17 İstanbulun Pırlantasında İş Güvenliği Kültürü
Diamond Of Istanbul

18-19 Enerji yatırımları
Hema Enerji

20 Çevre
Yaşamın Temel Kaynağı Su

21-22 Enerji Santrali
Hema Elektrik Üretim A.Ş. - Emin Kireççi

23 Amasra Kömür İşletmeleri Bölge Müdürlüğü
Mustafa Altınkaynak

23 Hattat Holding Hema Çalışanlarını
Almanya'ya uğurladı

24-25 Bartın Hema Güzelleri Seçildi

25 En Çevreci Okul Yarışması

26-27 Hattat Otomotiv
Faaliyetleri Devam Ediyor

28 Yönetici Becerilerini Geliştirme
Tunç Doğan

29 Çocuğu olanlar Evlenenler

30 Engelli ve Eski Hükümlü
İşçilerimizin Görüşleri

31 Amasra Tarihi





1971 yılında Ankara Atatürk Lisesi mezuniyetinden sonra o zamanki şartların zorlamasıyla Amerika yolculuğu başladı ve 14 yıl gibi uzun bir zaman aldı. Bu yılların 4 yılı Makine Mühendisliği eğitimi, 3 yılı Üniversite Araştırma Asistanlığı ve Yüksek Lisans eğitimi ile geçti. Geri kalan 7 yıl çalışmayla geçti. Hayatımda verdiğim en iyi karar 1984 yılından tekrar ülkeme dönmek oldu.

Dönüşümden sonra havacılık ve otomotiv sektöründe yönetici olarak çalıştım.

Uzel Makine'deki görevimden ayrıldıktan sonra Sn. İbrahim HATTAT'ın isteğiyle daha önceden çalıştığım ve bir aile ocağı olarak gördüğüm Hattat Holding'te İş Geliştirme Koordinatörü ve Yönetim Kurulu Üyeliği

görevlerini Mayıs 2008'de üstlendim.

Hattat Holding, Dünyada çok önemli görülen ve parlayan yıldız olarak nitelendirilen Otomotiv, Tarım ve Enerji alanlarında hızla ve Mega boyutlarda yatırım yaparak büyümektedir. Bu sektörler Ülkemizin geleceği ve büyümesi içinde en önemli iş kollarıdır. Bende böyle bir grupta çalışmaktan dolayı gurur duyuyorum.

Bugüne kadar atılan dev adımlara, geçmiş eğitim ve çalışmalarımda kazandığım deneyim ve mesai arkadaşlarımin desteği ile katkıda bulunacağım inancındayım.

İzzet Kalaycı
İş Geliştirme Koordinatörü ve
Yönetim Kurulu Üyesi

HEMA ENDÜSTRİ ARGE

Hema Endüstri kurulduğu yıl olan 1973 yılından beri Arge faaliyetlerini sürekli desteklemiştir. Bu faaliyetler firma bünyesinde yıllarca Mamul Mühendisliği ve Ürün Geliştirme bölümleri tarafından yürütmüştür. Ancak gelişen teknoloji ve ağır rekabet koşulları altında Arge faaliyetlerinin ayrı bir bölüm tarafından yürütülmesi kaçınılmaz olmuştur. Bu nedenle 2005 yılının ekim ayında Ar-Ge bölümü bağımsız bir bölüm haline gelmiştir.

Bölümümüz son derece genç olmasına rağmen geçmişten gelen bilgi birikimi ve tecrübe emin adımlarla hedeflerimize yürümemizi sağlamaktadır. Özellikle yeni ürün tasarımlarında traktör hidroliği üzerine yoğunlaşmış bulunmaktayız. Yeni hidrolik kaldırıcı, dişli pompa, paletli pompa, yön denetim valfleri ve hidrostatik direksiyon kutusu geliştirme faaliyetlerimiz hızla devam etmektedir. Bunun yanı sıra

aktarma organları grubu olarak tabir ettiğimiz transmisyon ve aks konularında da çalışmalarımız sürmektedir.

Ürün tasarımında 3 boyutlu modelleme artık bir endüstri standardı haline gelmiştir. Arge bölümümüz son teknoloji tasarım araçlarını kullanmaktadır. Katı modelleme sayesinde ürün tasarım süresi kısaltmakta ve müşteri ile eş zamanlı ve birebir çalışma imkanı sağlanmaktadır. Tasarlanan modeller müşteriye gönderilmekte, bilgisayar ortamında ürün araç üzerine yerleştirilmektedir.

2007 yılındaki en büyük hedefimiz yön denetim valfleri konusunda bir sıçrama yapmaktır. Bu amaçla traktörler için, 25 ve 50 litrelik monoblok ve dilimli valflerin; kazıcı yükleyici (back-hoe loader) ler için ise 25 ve 50 ve 180 litrelik monoblok valflerin tasarım



çalışmaları başlatılmıştı. 25 ve 50 litrelik valflerin tüm çalışmaları tamamlanmış olup 2007 itibariyle seri üretime geçilmiştir. MV026 ve MV051 kodlu valflerle ilk defa J.Deere firmasına valf satmaya başladık. MV045 kodlu valfleri ise Türk Traktör firmasına gönderiyoruz.

Yeni valflerin devreye girmesi şu anki rakamlarla valf fabrikasının cirosuna %18 lik bir artış olarak yansımıştır. Valf çalışmalarımız 2008 yılında da sürecek ve şu anda 20 adet civarında olan valf tipi sayısı 2 ye katlanarak portföyümüz genişletilecektir.

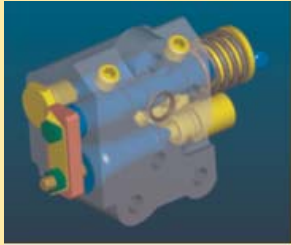
2007 yılı Hema Endüstri Arge Bölümü için valf yılı olduğu gibi aynı zamanda patent yılı olarak da ilan edilmiştir. Bugüne kadar yaklaşık 15 adet faydalı model ve patent sahibi olan Hema Endüstri nin sadece 2007 yılında patent veya faydalı model başvurusu 20 olmuştur.

Hema Endüstri Türkiye genelinde; faydalı model kategorisinde 3., patent kategorisinde de 18. olmuştur. Aynı zamanda TAYSAD (Taşıt araçları yan sanayicileri derneği) ın 2007 yılında en çok patent ve faydalı model alan tedarikçi firmalar için düzenlediği ödül töreninde 250 firma arasından 1. olmuştur.

2008 yılı Arge için çok dolu bir yıl olacak. Bu seneki hedeflerimizi gerçekleştirmemiz ilerideki çalışmalarımıza da yön verecektir. Amacımız Hema Endüstri'yi kendi tasarladığı ürünlerle sektöründe lider konuma getirmektir.



Kullandığımız 3B Katı Modelleme Tasarım Araçları;



Hidrolik Kaldırıcı Kontrol Valfi



Yön Denetim Valfi

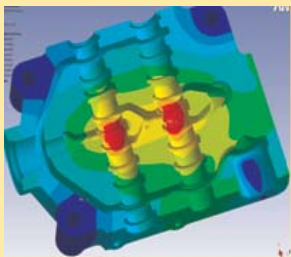


Diferansiyel Gövdesi ve Dişlileri

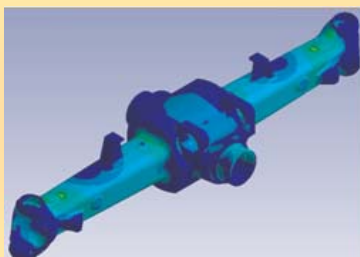


Dişli Pompa

Kullandığımız Programlar;- Mukavemet Analizleri

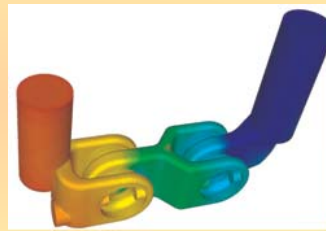


Valf gövdesi deformasyon analizi

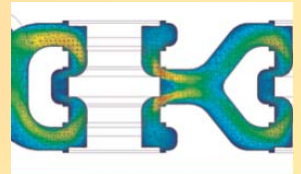


Ön aks gövdesi gerilme analizi

Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Analizleri



Basınç kaybı analizi



Hız analizi

Ar-Ge Teşvikleri

REKABET ÜSTÜNLÜĞÜNÜ FIRSATLAR BELİRLER

Hema ENDÜSTRİ A.Ş. bünyesinde yeralan ve tüm Hattat Holding şirketlerine hizmet veren Kurumsal İletişim ve Teşvikler Müdürlüğü, 2007'de kurulmuş genç ve dinamik bir yapıdır. Ana hedefimiz grup şirketlerinin; TÜBİTAK, DTM, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı destek ve teşviklerinden maksimum oranda faydalanmasını sağlamaktır. Geçtiğimiz yıl Ar-Ge teşvikleri kapsamında, TÜBİTAK tarafından yürütülen Sanayi Ar-Ge Desteği Programı'ndan 350 bin YTL'lik hibe alınmıştır. Destek kapsamına giren diğer projelerin hibe oranlarının kesinleşmesi ile birlikte 2008'de alınacak hibenin 1.5 milyon YTL'ye ulaşması beklenmektedir.

TÜBİTAK Ar-Ge hibe desteklerinden yararlanmak için Müdürlüğümüz koordinasyonunda 9 proje ile başvurulmuştur. Bunlardan 6'sı destek kapsamına alınmıştır. İkisinin destek kararı beklenmekte, 2 Ar-Ge projesi de TÜBİTAK formatında yazılmaktadır. Destek kapsamına girebilecek projelerin belirlenmesi için grup şirketleriyle görüşmeler sürmektedir. TÜBİTAK Ar-Ge hibe destekleri geri ödemesiz verildiğinden büyük fırsatlar sunmaktadır. Program kapsamında; Ar-Ge projelerinde çalışan personelin maaşları; yazılım-alet-teçhizat alımı; kalıp ve prototip maliyetleri; seyahatler; test düzenekleri vb. harcamalardan belgeleyebildiğimiz kadarının en az % 50'si hibe olarak alınmaktadır. Destek kapsamındaki Ar-Ge projeleri, Hema şirketlerinin şimdiye kadar aldığı en yüksek hibe oranıyla (% 60) desteklenmektedir.

TÜBİTAK Ar-Ge projelerini değerlendirmek üzere farklı üniversitelerden 17 Hakem ve İzleyici Çerkezköy tesislerine gelmiştir. Hakem / İzleyicilerin ziyaret takvimleri tarafımızdan oluşturulmaktadır. Ayrıca, Hakem / İzleyiciler üniversitelerinde ziyaret edilerek, proje gidişatımız değerlendirilmekte ve TÜBİTAK'a verdikleri raporlar görüşülmektedir.

TPE SÜREÇLERİ MERCEK ALTINDA

Müdürlüğümüz ayrıca, Hattat Holding şirketleri adına Türk Patent Enstitüsü'ne yapılan Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım Tescili, Marka başvuruları işlemlerinin ve periyodik ödemelerinin takibini yapmaktadır. Belge aslı gelen Patent ve Faydalı Modellere ait "Kullanım Raporları" İTO Bilirkişi incelemeleri sonucunda alınarak Patent

Sicili'ne kaydedilmektedir. Endüstriyel Tasarım ile Marka başvuru ve itirazların takibi de Ankara Büro ile yürütülmektedir. Endüstriyel Tasarım tescili için 2007'de 2 yeni başvuru yapılmıştır. Hema ENDÜSTRİ A.Ş. ve Hattat Holding'in sahip olduğu TPE belgelerinin arşivi de bünyemizde tutulmaktadır.

YENİ İŞBİRLİKLERİ İLE "FIRSAT AVCILIĞI"

Araştırma kurumlarında yürütülen çalışmaları takip eden Müdürlüğümüz; Gebze'deki TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) ile temaslarını sürdürmektedir. Sanayi kuruluşlarıyla "Endüstriyel Ortaklık Programı" yürüten ve özel projeler geliştiren MAM ile geline son noktada, Savunma Sanayine yönelik "Zırh Projesi" için anlaşma sağlanmıştır.

TRIZ eğitimleri, inovasyon, patent analizleri, teknoloji transferi konularında uzman Technoinvent A.Ş. ile Ar-Ge süreçlerinin hızlandırılması, patentlerin piyasa değerlerinin belirlenmesi konularında görüşülmektedir. Firma, 9 Haziran'da Çerkezköy'e gelerek şirket yöneticilerine TRIZ (Yenilik Bazlı Sorun Çözme) semineri vermiştir.

TÜBİTAK sertifikalı Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Uzmanı yetiştiren Türkiye Sınai İdare ve Sevk Enstitüsü (TÜSSİDE) ile geliştirilen ilişkiler sonucunda, kurumun davetiyle İstanbul Sanayi Odası'nda 13 Mayıs'ta düzenlenen "Sanayide Sürekli Gelişme İçin 6 Sigma" seminerinde Hema ENDÜSTRİ A.Ş.'nin deneyimleri Genel Müdür Sn. Çetin Çitakoğlu tarafından 150 firma yetkilisine aktarılmıştır.

Otomotiv mühendisliğinde Türkiye'deki sayılı uzmanları bünyesinde toplayan ve teknik testlerde uluslararası akreditasyona sahip İTÜ Otomotiv Ar-Ge Merkezi A.Ş. (OTAM) ile çözüm ortaklığı konularında görüşülmektedir. Temaslarımız sonucunda, akustik ve titreşim uzmanı Prof. Dr. Ahmet GÜNEY, Ar-Ge projelerindeki teknik sorunlar konusunda görüş alışverişi yapmak üzere 19 Haziran'da tesislerimize gelmiştir. Hema ENDÜSTRİ A.Ş.'nin 2008 Stratejik Planı'nda yeralan "MOTOR ÜRETİMİ" projesiyle ilgili olarak; USA, Japonya, Almanya, İtalya gibi ülkelerde tescillenmiş patentlere sahip, içten yanmalı motor uzmanı İTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Rafiq MEHDİYEV 10 Haziran'da incelemelerde bulunmuştur. Diğer taraftan, OTAM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Ali Güven GÖKTAN, Ar-Ge ekiplerimizi İTÜ'deki Motorlar ve Taşıtlar laboratuvarı, Akışkanlar Laboratuvarı ve OTAM A.Ş.'ye teknik gezi için davet etmiştir.

Kurumsal İletişim ve Teşvikler Müdürlüğü olarak Ar-Ge teşvikleri konusunda 2008 hedefimiz, TÜBİTAK'tan alınan hibe teşvikleri maksimum düzeye çıkarmaktır.

Remzi Vatan

Sistem

Deming sorunların % 98 sistemden % 2 si insandan kaynaklandığını söylemektedir. Sistemleri de kuran ve çalıştıran insanlar olduğuna göre 1987 yılında deming ödülü almış bir deneyi anlatacağım.

1987 yılında, deming ödülü adıyla bilinen kalite ödülünü kazanan lody Nelson tarafından yazılan bir makale, yıllardır bazı sorunları neden çözemediğimizi o kadar çarpıcı biçimde açıklıyor ki, birdenbire bu kadar çok olayın anlaşılabilirlik perdesi arkasından ortaya çıkması insanda garip bir his yaratıyor ve nasıl olup da bugüne kadar bunu göremediğinize şaşıyorsunuz.

Ödül kazanan makale oldukça kısa ve basit bir deneyi anlatıyor. Benzer bir deneyi isteyen yapabilir.

Deney, bir huni, bu huninin boğazından tam geçebilecek bir bilya, huninin ucunu yerden 5-6 santim yukarıda tutabilecek bir düzenek ve huninin altına yayılmış bir kağıt yardımıyla yapılıyor.

Deney Şöyle: Bilya huninin içine bırakılıyor ve ucundan çıkıp kağıdın üzerine düşüyor. Ama tam huni ağzının altında durmayıp bir tarafa doğru biraz yuvarlanıp duruyor. Durduğu bu nokta kağıdın üzerine işaretleniyor. Bu deney çok sayıda-mesela 500 defa- tekrarlanınca kağıt üzerinde rastgele dağılmış bir noktalar kümesi oluşuyor. Bilyanın bir defasında tam huninin altında değil de rastgele değişen yerlere kadar yuvarlanmasının çeşitli nedenleri olabilir. Yer in tam düzgün olmayışı, kağıdın pürüzsüzlüğü, bilyanın mükemmel küre olmayışı çok sayıda etken, bilyanın hep aynı noktada durmayışının olası nedenleridir. Aynı huni, aynı bilya ve aynı kağıtla deney ne kadar tekrarlanırsa tekrarlanırsa sonuçtaki noktalar kümeleri hep birbirine benzeyecektir. (inanamayanlarda deneyebilir) Bu haliyle, huni, bilya, kağıt vs den oluşan sistem kararlı (stable) bir sistemdir. Nasıl davranacağı baştan bilinmekte, bilyayı attığınız zaman noktalar kümesinin içinde bir noktada kalacağı bilinmektedir.

Şimdi, bu sistemi "düzeltmeyi" kafasına koymuş bir kişiyi düşününüz. Amacına ulaşmak için şöyle bir çözüm uyguluyor:

Çözüm 1 - bilyanın her defasında durduğu yer, bir evvel durduğu noktaya göre ne kadar uzaksa, huni tam aksi yönde o kadar hareket ettirilecek ve böylece bir öncekine göre oluşan sapma giderilmeye çalışılacaktır.

Bu çözüme göre deney yine mesela 500 defa tekrarlanınca elde edilen noktalar kümesi eskisinden daha küçük değil aksine daha büyük olmaktadır.

Sistemi "düzeltmeyi" kafasına takmış olan kişi bu defa yeni bir çözüm düşünür ve uygular.

Çözüm 2 - bilyanın her defasında durduğu yer, huni ucunun tam altına göre ne kadar uzaksa, huni tam aksi yönde o kadar hareket ettirilecektir.

Deney yine tekrarlanır ve yeni bir noktalar kümesi elde edilir. Noktalardan oluşan leke bu defa ilk ikisinden de büyük ve çarpıktır. Umulan "düzeltme" yine sağlanamamıştır.

Düzeltme inadı içindeki kişi nihayet son bir çözüm düşünür:

Çözüm 3 -huni her defasında bilyanın

durduğu noktaya getirilecektir.

Bu deneyin sonunda noktalar kümesi, huninin altına yayılan kağıdın tümünü kaplayacak kadar genişlemiştir.

Nelson'un makalesi bir cümle ile son bulmaktadır: " Kendi içinde kararlı hale gelmiş sistemlerin nasıl işlediğini tam anlamaz ve ana parametrelerini (bu örnekte huni boyu, kağıt cinsi, bilya mükemmelliği, yer in yataylığı, düzgünlüğü vs) değiştirmeszeniz sistem davranışını değiştiremezsiniz. Kurcalama ile sistem iyileştirilemez, ancak daha çok bozulur!"

Gündelik hayatta Nelson'un huni deneyi yüzlerce alanda, bıkip usanmadan tekrarlanmaktadır.

Binlerce kişi "kurcalama" yöntemiyle birşeyleri "düzeltmeye" çalışmaktadırlar. Ama bu "kurcalama"ların başarılı olmadığı, başarılı olmak bir yana sorunları daha içinden çıkılmaz hale getirdiği görülmektedir.

Sorun, şu veya bu kişi ya da şu veya bu kuruluşla ilgili değil, toplumumuzun tüm sorunlara yaklaşımındaki yetersizlikle ilgilidir.

Bu yetersizliğin giderilmesi iki aşamalı bir yaklaşımla mümkündür: önce "kurcalama" yöntemiyle çözmeye çalıştığımız sorunları gözden geçirmeli ve bunların hemen hemen "tüm" sorunlar olduğunu görmeliyiz. İkinci aşama ise sorunları "kurcalamak"tan vazgeçip, sorunların çözümünde neden-sonuç analizi yapıp, nedenleri ortaya koyduktan sonra 80/20 kuralına göre öncelikleri tespit edip çözüm buna göre yapılmalıdır. Eğer bu iki adım doğru atılırsa çözümler konusunda hiç endişe edilmemektedir. Ama eğer "kurcalama" yöntemini terk etmezsek sorunların daha çok ağırlaşacağından zerre kadar şüphe edilmemelidir.

Mete Özer

Yönetim Kurulu Üyesi





ÇIRAKLIK OKULU

Çıraklık Okulu;1992 yılında Sn. Mehmet HATTAT'ın isteği ve Tekirdağ Valiliğinin izniyle "Tesviyecilik" meslek dalında eğitime başlamıştır. Çıraklık okuluna ilköğretimi bitirmiş öğrencilerin kayıtları yapılmaktadır.

Çıraklar ; 3308 sayılı mesleki eğitim kanununa göre Usta Öğretici nezaretinde 3 yıl boyunca İşletmemizde Çırak öğrenci olarak çalışmaktadırlar. İşletmemizde Temmuz 2008 itibariyle 64 kişi kendi görevlerinin yanı sıra Usta Öğretici olarak çalışmaktadırlar. Çıraklar bu süre boyunca haftanın 5 günü işletmemizde uygulamalı eğitim 1 gün Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezinde (METEM) teorik eğitim almaktadırlar. Çırak Öğrenciler her yıl 30 tam gün ücretli izin kullanmaktadır.

Çırak öğrenciler 1.Sınıf'ta Asgari brüt ücretin %30'unu maaş olarak alır. 2. ve 3. Sınıf öğrenciler daha yüksek maaş almaktadırlar. 3 Yılı başarıyla tamamlayan Çırak Öğrenciler bitirme sınavlarına katılırlar. Bitirme sınavlarını geçen öğrenciler "Tesviyecilik" mesleğinde Kalfalık belgesi alır ve Kalfa olur.

Mezun olan çırak öğrenciler İşletmemizde istihdam edilir ve kadrolu işçi olarak çalışırlar. Kadrolu işçi olarak çalışmaya başlayanlar Metem'e Ustalık eğitimine kayıt yaptırırlar.

Gereken eğitim süresi tamamlandıktan sonra Ustalık sınavlarına katılarak ustalık belgesi alırlar. Çıraklık eğitiminde son eğitim süreci Usta Öğreticiliktir. Usta

Öğreticilik Kursları işletmemiz tarafından organize edilir ve Eğitim Tütev Halit Narin Metem tarafından verilir. Ayrıca çıraklar lise mezunu olmadıklarından Usta öğreticilerin ve eğitimcilerin teşvikleriyle bir çok Çırak öğrenci Açık Lise kayıtları yaptırarak hem Meslek sahibi olup hem de lise mezunu olabilmektedirler.

İşletmemizde şu an çalışan 118 çırak öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 39'u 30 Eylül'de mezun olacaklardır.

2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında hedefimiz 120 olacaktır. 1996-2007 yılları arasında 257 Çırak Öğrenci Mezun olmuş olup Holding bünyesinde çeşitli fabrikalarda yaklaşık 150 kişi istihdam edilmektedir.

Sn. Mehmet HATTAT'ın eğitime verdiği önem ve kalifiye elemanın sürekli bir ihtiyaç olmasından dolayı Çıraklık Okulumuz yoluna emin adımlarla devam edecektir. Çıraklık Eğitimin Önemi ve Sn. Mehmet HATTAT'ın ileri görüşlülüğü bünyemizde yetişen öğrencilerin yine Holding bünyesine yetişmiş eleman olarak istihdam edilmeleriyle kendini göstermiştir. Çıraklık okulumuzun kurulduğu günden bu güne desteklerini esirgemeyen başta Sn. Mehmet HATTAT , Sn. Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey Yöneticilerimize teşekkür ederiz.

Hattat Holding A.Ş. Eğitim Bölümü

ÇIRAK, MEZUN VE USTA ÖĞRETİCİLERİN GÖRÜŞLERİ



UĞUR GÖKÇEOĞLU:ÇIRAK ÖĞRENCİ,1.SINIF 16 YAŞINDA

İşe başlamak için başvuru formu doldurdum ve kabul edildim.Direksyon gövdesine korniş çekiyorum.İşimden memnunum. Burada daimi işçi olarak çalışmayı hayal ediyorum.

SABRİ YURTSEVEN:ÇIRAK ÖĞRENCİ, 3.SINIF 17 YAŞINDA

Üç senedir buradayım.Orta okuldan çıktıktan sonra buraya geldim.Makine üzerine eğitim aldım.Eğitimim bittikten sonra, şirketimizin bu bölümünde yada başka bölümünde çalışmaya devam etmeyi istiyorum.İnşallah ileride burada çalışmaya devam ederim.



SEÇKİN MEMİŞ:USTA ÖĞRETİCİ

Çıraklarımızı,çırak gibi değil kardeşlerimiz gibi görüyoruz.Onlara hedef olarak da bizleri yerimizden edin diyoruz.Çırakları eğitirken onlara, yüksek performansta çalışmalarını,saygılı ve disiplinli olmalarını öğretiyoruz.Dürüst bir şekilde çalışarak üstesinden gelinmeyecek hiçbir sorun olmadığını öğretiyoruz.Problemleri olduğunda ağabey kardeş gibi çözüyoruz.Burada onlara meslek öğretip Hema'nın ara teknik elemanını yetiştirip,ileriye dönük kalifiye eleman olmalarına destek sağlıyoruz.Topluma kazandırmaya çalışıyoruz.

KADİR ÖZBİÇERK:ÇIRAK MEZUNU,25 YAŞINDA

1996 Yılından beri buradayım.Orta okuldan mezun olduktan sonra bu imkandan arkadaşlarımla tavsiyeleriyle faydalanmaya başladım.Dört sene burada çıraklık yaptım,sonra ustalık sınavlarına katıldım.Benim için çok büyük bir velinimet.Kendimi çok şanslı hissediyorum.Liseye gidemeyen birinin buraya gelip meslek sahibi olması büyük bir şans.Bende burada kalmak için elimden gelen çabayı gösteriyorum.





Hattat Holding Bilgi ve İletişim Teknolojileri SAP Projeleri

Ülkelerin gelişmişliklerini mukayese etmek için bazı göstergeler vardır, gayri safi milli hasıla, kişi başı gelir, ihracat-ithalat oranları, hastahane sayısı, kaç kilometre demiryolu olduğu, havaalanı sayısı, barajlar, üniversite sayısı, okuyan kişi sayısı, ve diğerleri gibi. Şirketlerin güç ve gelişmişliklerini mukayese etmek için de ciro, karlılık, kişi başı ciro ve karlılık, pazar payı, büyüme oranları, entegre tesisler ve daha düzinelerce göstergeler vardır. Bilhassa büyüyen şirketlerde altyapıların bu büyümeleri destekleyebilmeleri sıhhatli yapılanma için elzemdir.

Zamanımızda artık şirket altyapıları için akla sadece arsa, bina, makine, yol, havalandırma, çevre sistemleri gelmiyor. Finansal Kaynaklar, İnsan Kaynakları, Teknoloji -Knowhow ve Kurumsal Kaynak Planlama sistemleri (ERP: Enterprise Resource Planning) gibi kaynakların varlığı ve kullanım etkinliği ile şirketler ölçülüyor, bunlara göre müşteriler ve/veya muhtemel ortaklar bir şirketle iş yapmaya veya yatırım ortaklığına karar veriyorlar.

Devamlı ve hızla büyüyen Hema - Hattat

şirketleri artık Hattat Holding çatısı altında otomotiv, enerji ve inşaat/turizm ana sektörlerinde 10'dan fazla şirketi, 3000'i aşan elemanı ve \$500,000'ı geçen cirosu ile önümüzdeki 10 sene içinde \$2 milyar'lık bir ciroyu ve 10,000 elemanlık bir işgücünü hedeflemektedir. Bu büyümeyi desteklemek için de Sn. İbrahim Hattat'ın sponsorluğu ve vizyonu ile Hattat Holding şirketlerini bu hedeflere taşımak için kullanılan Quad firmasının MfgPro ERP sistemini bırakarak, gerekli altyapıyı sağlamak için modern bir ERP sisteminin kurulmasına karar verilmiştir. Bu amaçla dünyada ABD kökenli Oracle firması ile pazarda liderliği paylaşan Alman kökenli ve çok uluslu devlerden SAP fiirmasının ERP sistemleri şirketlerimizde kurulmuştur.

İki fazdan oluşan projenin ilk altı ayında Hattat Tarım ve Hattat Otomotiv şirketlerimizde kurulan SAP sistemi 2006 yılı sonunda canlı uygulamaya geçmiş, ikinci faz sonunda da Hema Endüstri, Hema Otomotiv ve Hema-TRW şirketlerimiz 2007 yılı Ekim ayında projeyi tamamlamışlardır. Bu sistemlerinin kurulmasını her şirketten herbir modül için seçilen anahtar kullanıcılar, IT departmanı modül uzmanları ve SAP uygulayıcısı Siemens firması danışmanları öz veri ile ve Hema-Hattat şirketlerinin yöneticilerinin büyük destekleri ile gerçekleştirmişlerdir. Üst yönetimimiz ile SAP ve Siemens firması yetkililerinin

bulunduğu törenlerde her iki faz için emeği geçen elemanlarımıza sertifikaları verilmiş, katkılarından dolayı üst yönetimimiz tarafından kutlanmışlardır. SAP ERP dilinde PP, MM, SD, CS, FI, CO, PM, QM, WMS olarak adlandırılan üretim, üretim planlama, mühendislik, satın alma, satış-dağıtım, müşteri hizmetleri, finans, maliyet kontrol, bakım, kalite yönetimi, depo yönetimi (ve insan kaynakları bordro) gibi çeşitli modüllerin entegre olarak çalışması ile tüm şirketler verimli işletme ve süreç yönetimini sağlayacak altyapıya kavuşmuşlardır.

Her bir faz içindeki proje aşamaları içinde önce kendi eğitimlerini alan anahtar kullanıcılar daha sonra danışmanlarla kavramsal tasarım aşamasında sistemin mimarisini, süreçleri ve kullanım parametrelerini tespit etmişler, bunları test sisteminde denemişler, son kullanıcı eğitimlerini vermişler ve daha sonra da danışmanların denetimi altında canlı sisteme geçmişlerdir.

Her yeni sistemin anlaşılması ve kullanılmasında olduğu gibi tamamen entegre çalışan ERP sistemleri (SAP ve diğer sistemler) uygulamalarında başlangıçta çeşitli problemler ile karşılaşılır. İşletme bilgilerinin sisteme doğru, zamanlı ve bilinçli olarak girilmesi ve bunun öneminin herkes tarafından anlaşılması gerekmektedir. Bu şekilde satış, satın alma, depo ve üretim rakamlarının muhasebe ve finans ile doğru senkronu sağlanacak ve işletme fonksiyonlarının düzenli akışının yanısıra üst yönetime gerçekçi raporların verilebilmesi mümkün olacaktır. Bu konuda gerekli desteği sağlamak amacıyla bir Help-Desk sistemi kurulmuştur. Kendi kaynaklarımız olan anahtar kullanıcı ve IT SAP modül uzmanlarına ilaveten Siemens firması ile yapılan anlaşma çerçevesinde, uzaktan verilen telefon/e-mail desteğinin yanısıra, danışmanlar periyodik olarak şirketlerimize gelip anahtar kullanıcılar ve IT SAP modül uzmanları ile sorunları çözmekte ve yeni küçük ayarlamalarda bize yardım etmektedirler.

ERP projelerinde bir başka önemli husus da yeni ve/veya firmaya özel raporların yapılmasıdır. SAP dilinde ABAP denilen bir programlama dilinde yazılan bu raporlar için yapılan istekler ilgili birim yöneticileri

tarafından onaylandıktan sonra ya içeride kendi uzmanlarımıza ya da Siemens ABAP uzmanlarına yaptırılmaktadır.

Gelecek...SAP'nin yukarıda saydığım klasik ERP modülleri yanısıra Hattat Holding için SAP firması ile yapılan anlaşma ile bir üst şemsiye olan "mySAP Business" sisteminin lisansları alınmıştır. Bunların içinde "SCM, SRM, CRM, PLM, SEM" diye sayabileceğimiz "Tedarikçi Zinciri Yönetimi, Tedarikçi İlişki Yönetimi, Müşteri İlişki Yönetimi, Ürün Yönetimi ve Stratejik Kurum Yönetimi" gibi uygulamaları da zamanı geldiğinde ilgili şirketlerimizde uygulamaya başlayacağız. Bunları belki mobil ve "e-business" uygulamaları takip edecek.

Şu anda Hattat Holding firmaları elemanlarını yakından ilgilendiren bir uygulama da Lider Hattat projesi içinde değindiğimiz gibi SAP HR (İnsan Kaynakları) modülünün tüm şirketlerimizde uygulanmasıdır. Bu amaçla Siemens firması ile anlaştık ve Adisa firmasının ön danışmanlığı altında İnsan Kaynaklarını ilgilendiren işe müracaat, işe alım, görev tanımları ve ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim planlaması ve performans değerlendirmelerinin yapılacağı uygulama Temmuz 2008 sonunda başlayacak ve fazlarla devam edecektir. Böylece uygulanmakta olan bordro sistemimizin yanısıra tüm İK fonksiyonları entegre olarak devreye sokulmuş olacaktır.

Görülen odurki ki bu altyapı tüm işletme fonksiyonları için hayat-destek (life-support) hizmeti sağlamaktadır. Onun için bu gibi altyapıların sağlam olarak oturması ve öyle kalması şirketlerimizin sağlıklı büyümeleri için kritik başarı faktörlerinden biridir. Her başarıyla gerçekleştirilen proje sonunda parmakla gösterilen bir şirketler topluluğu olacağımıza olan inancım hergeçen gün artmaktadır. Bu vesile ile emeği geçen herkese tekrar teşekkürlerimi iletir başarılarımızın devamını dilerim.

Saygılarımla

Ahmet Alim Yücel, CPIM, PMP
CIO & Stratejik Planlama Koordinatörü
Hattat Holding A.Ş.

İÇ DENETİM

" İç denetim, bir kurumun faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacını güden bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyetidir."

Bu faaliyetin amacı "işletme varlıklarını korumak ve verimli kullanılmasını sağlamaktır."

İç denetim, ekonomik faaliyette bulunan bir kurumda iş prosedürlerinin ve bu yönde verilen yönetici talimatlarına dair sorumlulukların kurum organizasyonunca etkin ve verimli bir biçimde yerine getirilmesini amaçlayan bir denetim türüdür

İç denetim, kurumun risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacına yönelik sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek kurumun amaçlarına ulaşmasına yardımcı olur.

İç denetim bir kurum ya da organizasyonda yürütülen faaliyet iş ve işlemlerin yönetimden farklı ve tarafsız bir gözle değerlendirilmesi olarak özetlenebilir. Bu değerlendirme esas olarak kurumda işlere ilişkin risklerin bilinmesi, iyi yönetilmesi ve bu riskleri yönelik olarak tasarlanan iç kontrollerin varlığı ve etkinliği konularına odaklanır.

Bir kurumun iç kontrol sistemi o kurumun; - operasyonlarının etkin ve verimli yürütüldüğü - mali ve operasyonel raporlamaların doğruluğu - mevzuata uygunluk hedeflerini gerçekleştirmesine yardımcı olur. İç kontrol sisteminin değerlendirilmesi, bu unsurların tamamının iç denetim faaliyeti kapsamına girdiğine işaret etmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol bakış açısı ile şekillenen denetim fonksiyonu geleceğe dönüktür ve insanların değil sistemlerin ve süreçlerin hataları ile ilgilenir. Bir kurum ya da organizasyonun tüm iş ve işlemlerinde var olan riskler ve kurumun risklerini nasıl yönettiği, iç denetimin ana odağıdır. Yani bir kurumun iç denetçilerinin sorması ve

cevap araması gereken ilk 3 soru şunlar olmalıdır:

- 1) Bu kurum bir bütün olarak, tüm alanlarda karşı karşıya olduğu riskleri iyi biliyor mu?
- 2) Bu riskleri yönetmek için neler yapılıyor? (iç kontroller oluşturuluyor mu ?)
- 3) Bu riskleri yönetmek için alınan tedbirler etkin mi? (iç kontroller etkin çalışıyor mu?)

Geçmişte yapılan hata veya suiistimaller genellikle önemslenmeyen, ihmal edilen kontrol eksikliklerinden kaynaklanan riskler nedeni ile oluşan sonuçlardır.

İç denetim, bu amacı gerçekleştirebilmek amacı ile kurum içinde oluşturulan ve bağımsızlığını ve tarafsızlığını koruyabilmeleri için yönetim kuruluna bağlı iç denetim departmanları ve bu departmanlarda çalışan iç denetim elemanları ile yerine getirilir.

İç denetim yönetim kurulu ve yönetim kurulunca atanan üst yöneticilere kurumda yürütülen iş ve işlemlere ilişkin makul güvence sağlar. Yani üst yönetim için çok değerli bir kontrol aracıdır. Önemli bir yönetsel fonksiyondur. Kurum içinde mevzuata uygunsuzluk, hata, hile, verimsizlik ve risklere yönelik olarak engelleyici ve tespit edici bir mekanizmadır.

İç denetim bir yönetim aracıdır. İç denetim yönetici ve çalışanların hatalarını bulmaya değil, hataların oluşmaması için gereken önlemlerin alınması ve eksiklerin giderilmesi için üst yönetime önerilerde bulunur. Bu bakımdan kurum çapında g ü v e n i l m e s i ve desteklenmesi gereken bir fonksiyondur.

Davut Özen

Denetim Kurulu

Başkanı



Perkins QCLDM

Perkins firmasında 16 Nisan 2008 tarihinde yapılan QCLDM sunumunda Kalite, Maliyet, Lojistik, Geliştirme ve Yönetim başlıkları altında toplam 138 sayfalık bir sunum yapılmıştır. Bu sunum Perkins firmasının talebi ile şu ana kadar yaklaşık yılda bir kez yapılmış olmakla beraber bundan sonra daha da sıklaştırılacaktır.

Bu sunumda katılımcılar Hema Endüstri adına

Sn. Tunç Doğan
Sn. Necati Akgüç
Sn. Barış Bayramoğlu,
Sn. Onur Yılmaz
Sn. Nesimi Aslan

Perkins adına ise:

Paul Smitheringale	Malzeme Tedarik Müdürü (Tüm ürünler)
Carl Gilbert	Satınalma Müdürü
Andy Law	Satınalma Sor.
Andy Hewitt	Satınalma Sor.
Mark Lucas	Yan Sanayi Performans Müh.
Prakash Parmar	Yan Sanayi Geliştirme Müh.
Doug Campbell	Yan Sanayi Geliştirme Müh.
Adam Kilbon	Takım Lideri (Mühendislik) olmuştur.



Sunumda kalite bölümünde; PPM değerlerimiz, kalite problemlerini nasıl azalttığımız, yapılan iyileştirmeler, maliyet bölümünde; ürünlerimizdeki fiyat değişimleri, lojistik bölümünde; sevkiyat performansımız, İngiltere’de bulunan depo çalışma sistemimiz, sipariş dalgalanmaları, 2008 yılı toplam hedeflenen üretim adetleri, geliştirme bölümünde; dökümhanemizin imalat, laboratuvar, işgücü ve yerleşim planını içerecek şekilde son durumu ve yapılan geliştirmeler, tuz banyosu tesisimiz ve gelişimi, ayna mahruti hattımızın kapasite ve yerleşim planı, AVL firması ile yaptığımız ortak mühendislik projesi, AR-GE bölümümüz, kabiliyetlerimiz, test tezgahlarımız ve 2007 yılında aldığımız patentler, ön aks ve transaxle gibi yeni devreye giren projelerimiz, Perkins ile üzerinde çalıştığımız mevcut projeler ve muhtemel yeni projeler, yönetim bölümünde ise; çevre belgemiz ve çevre ile ilgili faaliyetlerimiz,

6 sigma çalışmalarımız ve projelerimiz ve otonom bakım hakkında bilgi verilmiştir. Bunun yanında sunumun giriş bölümünde ise holdingimiz ve şirketimiz ile ilgili son bilgiler ve gelişmeler, yıllık cirosal büyümemiz ve Perkins ile işbirliğimizin gelişimini gösteren bilgiler verilmiştir.

Sunum çok iyi geçmekle beraber Paul Smitheringale ve Carl Gilbert gibi satınalmanın en önde gelen yöneticileri sunum sonunda övgülerini dile getirmişler ve bu başarıyı devam ettirmemiz gerektiğini bildirmişlerdir. Sunum sonunda 5 kategoride de tam puan olan “yeşil” alınmıştır. Bir sonraki sunum Eylül ayı başında Hema’da olacaktır.

Tunç DOĞAN
Üretim Gn.Md.Yrd

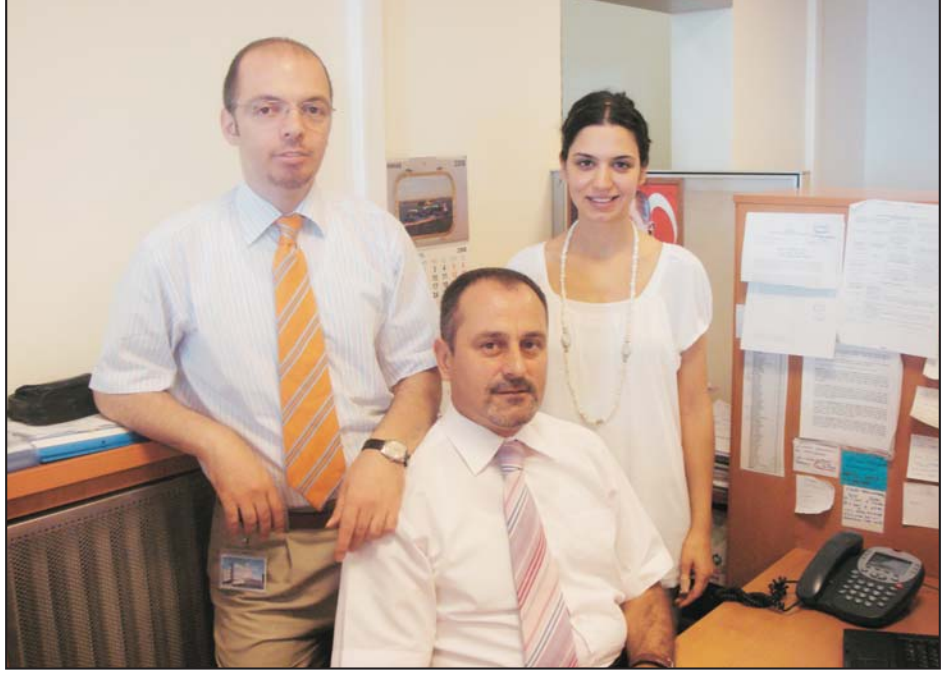
İTHALAT DEPARTMANI

İstanbul Büro İthalat Bölümü olarak 7 kişiyle Dış Satınalma Müdürlüğüne bağlıyız ve ithalat akreditif işlemleri ve ödemeleri yapıyoruz. Bunun yanında bütün grup şirketlerin İstanbul'daki İthalat - İhracat gümrükleme işlemlerini kendi bünyemizde yapıyoruz .

1984 yılında göreve başladığımda İstanbul Büro İthalat servisi toplam 3 personelden oluşuyordu. İthalat müdürümüz şu an ki Yönetim Kurulu Başkan Asistanımız Sayın Ataman Göncü idi.

O zamanlar yıllık 20-25 adet ithalat dosyamız olmasına rağmen ; ithalatın müsaadeye tabii olması ve prosedürlerin çokluğu nedeniyle zorlanıyorduk. Önce Hazine Müsteşarlığından müsaade belgesi, sonra da bankalardan ithal müsaadesi alınıyordu. Büyük rakamlı ithalat ödemelerinde ise Merkez Bankasından permi zorunluluğu vardı.

İlerleyen yıllarda ithalat serbest bırakıldı, prosedürler azaldı. Buna rağmen bölümümüzün işi arttı. Bugün



sadece Hema Endüstri'nin yıllık İthalat dosya adedi 3500 'ü bulmaktadır. Şirketimiz yeni ürün imalatlarına ve Enerji gibi yeni iş kollarına başladı. Bununla birlikte ithalat ve ihracatlarımız arttı. Komple ve CKD Traktör ithalatı, Enerji Grubumuzla ve Maslak İnşaatımızla ilgili ithalatlar başladı. İstanbul'un her gümrüğünde ithalat ve ihracatlar yapmaktayız. Bunun yanında son iki yılda İstanbul Gümrükleri dışında Zonguldak, Karadeniz Ereğli, Derince Gümrük Müdürlüklerinden de ithalatlar yaptık. Dört kişilik gümrükleme ekibiyle bu kadar işin altından kalkabilmemizin sebebi; şirketimizin Gelişme ve

Teknolojiye ayak uydurması sonucudur. Son beş senedir gümrük beyannamelerini ofiste yazıyor ve tescil ediyoruz.

Şirketimizin büyüyen tanınması, bütün dünyaya ihracat yapması ve ekonomiye katkısı sebebiyle bütün gümrük idarelerinde saygınlığımız arttı. Bunun sonucunda Gümrük idare amirleri ve memurlarından her konuda yardım ve destek görmekteyiz.

Altan Tütüncü
İthalat Sorumlusu

İSTANBUL'UN PIRLANTASINDA İŞ GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ

DIAMOND OF ISTANBUL

İş güvenliği kültürü, iş güvenliğinin öncelikli olduğu yaşam biçimidir. Güvenlik bilgiye dayanır ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgi, güvenlik kültürünü oluşturur. İş güvenliği göz ardı edildiğinde "iş kazası" ve "meslek hastalığı" oluşur.



Hattat inşaat Diamond Of İstanbul projesinde iş güvenliği kültürünün oluşmasında; projede çalışan herkes sağlık, emniyet ve çevre güvenlik konularında sorumluluk taşımaktadır. Bu konularda gösterilen iyi performans 2005 yılında başladığımız bu yolda "0" ölümlü iş kazası hedefimizi devam ettirmektedir.

Üst yönetim; bu hayalimizi gerçekleştirmek için bizi yalnız bırakmadılar ve İş Güvenliği biriminin kurulmasını sağladılar. E ve t





biz Diamond Of İstanbul projesinde kendi alanımızla ilgili "kayıpsız" projeyi bitirmek istiyoruz ve her gün yeni umutlarla biz bilincinde işimize devam ediyoruz.

Hattat inşaat İş Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili yasal yükümlülüklerini yerine getirmekten önce emeğe değer vererek, kazasız insana ve sahip olduğu değerleri ön planda tutarak sürekli gelişmeyi amaç edinmiş, bu doğrultuda çalışmalarımıza devam ederek 2007 yılında OHSAS 18001 yönetim sistemini kurduk. Ayrıca Güvenli inşaat projesi kapsamında Hattat inşaat 2. ve 3. Lük ödülleriyle İş

Güvenliğinin kültürünün parlayan yüzünü göstermiş oldu.

Ne ödül alırsak alalım en önemli ödül 2005 ve 2008 yılları arasında kazasız işe devam etmemizi sağlayarak, iş güvenliği kültürünün ilerlemesi ve güvenliği sağlamak için ; projeye adım atmış takım arkadaşlarımıza İş güvenliği birimi adına teşekkürü bir borç biliriz.



İş Sağlığı ve İş Güvenliği kültürünün oluşmasında ve ilerlemesinde yöneten - uygulayan - uygulatan herkesin sorumlulukları olduğu unutulmamalıdır çünkü önlem almak insan kaybetmekten daha ucuzdur.

Yönetim kurulu başkanımız Sn. Mehmet Hattat enerji grubu yatırımlarını inceliyor.



Enerji Bakanımız Sn.Dr.Hilmi Güler Amasra Hema Kömür kuyularımızı yerinde inceledi.





Hattat Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Hattat, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, TCMM Başkanı Köksal Toptan, Enerji Bakanı Hilmi Güler



Tolga Tonguç, Enerji Bakanı Hilmi Güler, Mustafa Altınkaynak



YAŞAMIN TEMEL KAYNAĞI : SU

Su canlıların yapı taşıdır.

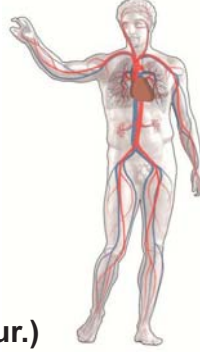
% 65 su

İnsan Vücudu



Kan Dolaşımı

(Kanın % 80-90'ı sudur.)



**% 65 - 85 Su
(Yapraklar,)**



Şuan ülkemizde su rezervleri tükenmektedir.Bunun başlıca sebepleri küresel ısınma,tarımda damlama sulama kullanılmaması,bilinçsizce gereğinden fazla su kullanılması,fabrikaların kullandıkları suları arıtmadan geri doğaya bırakmaları.sulak alanların yerleşim alanlarına dönüştürülmesini sayabiliriz.

Ayrıca sanayide üretim aşamasında yeni hammadde kullanımı sırasında da su kullanımı fazladır.Bu kullanımı azaltmak bizlerinde elindedir.Kullandığımız kağıt,plastik,çelik vs.ürünleri kullandıktan sonra tekrar geri dönüşüme kazandırırsak sanayide büyük oranda su tasarrufu sağlamış oluruz.

1 Ton Kağıdı Geri Kazandığınızda;

- 17 adet yetişkin ağacın kesilmesini önlediğinizi,
 - 2110 lt. fuel-oil tasarrufu yaptığınızı,
 - 190 lt. benzin tasarrufu sağladığınızı,
 - 4120 kwh elektrik enerjisi tasarrufu yaptığınızı,
 - Bir evin 1 yıllık su ihtiyacı kadar tasarruf sağladığınızı
- Lütfen Unutmayınız.**



Hema Endüstri olarak tüm çalışanlarımızda kağıt geri dönüşüm bilinci sağlayarak 2007 yılında ;



4089 Adet AĞAÇ

doğaya geri kazandırılmıştır.



**17.550
ton SU**



990.889 kwh ELEKTRİK

Tüm çalışanlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Ayrıca Çerkezköy'deki ilköğretim okullarına çevre eğitimleri vererek su ve geri dönüşüm bilincini küçük yaşlarda başlatmayı hedefliyoruz.

Tüm bireyleri ormanlarımız yanarken ,barajlarımız kururken onları kurtarmak için kağıt tüketimi ve su tasarrufu konusunda bilinçlendirmeye çağırıyoruz.

UNUTMAYINIZ BAŞKA DÜNYA YOK,BU DÜNYA HEPİMİZİN!!!!

**HEMA AMASRA TERMİK SANTRALİNE AİT
ÖZET BİLGİLER**

İlî/İlçesi/Yeri :Kazanlı Kömür Yakmalı
Termik Elektrik Santrali BARTIN / AMASRA /
Tarlaağzı Mevkii
Tesisin Tipi : Süper kritik basınçlı buhar
p=25,4 MP, Taze buhar ve tekrar kızdırılmış buhar
suhureti : t = 570 C
Ünite sayısı : 2 kazan, 2 buhar türbini ve
generatör 2x550 MW=1100 MW
Enter konnekte sisteme bağlantı gerilimi :
380.000 volt
Yakıt Türü : Amasra taşkömür (600-6500
kcal/kg)
Yardımcı yakıt: Amasra metan gazı
Yıllık üretim : 7.700.000.000 kwh/yıl
Yıllık kömür tüketimi: 2.500.000 ton/yıl
Tesis süresi : 64 ay

**HEMA KANDİLLİ TERMİK SANTRALİNE AİT
ÖZET BİLGİLER**

İlî/İlçesi/Yeri:
ZONGULDAK/EREĞLİ/Köseağzı Mevkii
Tesisin Tipi :Akışkan yatak teknolojisine uygun
termik santral buhar basıncı 150 bar ve tekrar
kızdırmalı buhar sıcaklığı 535 °C
Ünite sayısı :1 kazan, 1 buhar türbini ve
Generatör
Kurulu gücü :135 MW
Enterkonnekte sisteme bağlantı gerilimi:
154.000 volt
Yakıt Türü :Yerli taşkömürü ve yerli metan gazı
Yıllık üretim :945.000.000 kwh/yıl
Yıllık kömür tüketimi: 320.340 ton/yıl
Tesis süresi :40 ay

**AMASRA TERMİK SANTRAL ÜNİTELERİNİN
ÇALIŞMA DİYAGRAMI VE BACA GAZLARININ
TEMİZLENMESİ**

Şemada görüldüğü gibi (şekil 1) Amasra-
B ocaklarından üretilen taşkömürün kimyasal
enerjisi, buhar kazanlarında yakılarak ısı
enerjisine dönüştürülerek yüksek basınç ve
sıcaklıkta buhar elde ediliyor. Üretilen buhar,
buhar türbinlerine verilerek türbin döndürüyor ve
mekanik enerjiye dönüşüyor. Buhar türbini Elektrik
generatörünü döndürerek Elektrik enerjisine
dolayısıyla elektrik olarak Termik
Santralden çıkıyor. Termik santral

senkron Generatörlerinden çıkan elektrik büyük
güç transformatörlerinden voltajı 380.000 volta
çıkılarak Enterkonnekte Ulusal Elektrik
sistemine veriyor.

Pülverize toz haline getirilen kömür
kazanda yakıldıktan sonra Duman olarak kazanı
terk etmektedir. (Şekil 2) Duman içinde çok ince
kül taneleri ve kükürtoksit gazları elektostatik
desülfilizasyon tesislerinde tamamen
temizlendikten sonra AB kriterleri altında temiz
olarak bacadan salınacaktır.

Emin Kireççi Kimdir?

1964 İ.T.Ü. Makina Fakültesinden mezun oldu. TEK
Çatalağzı, Seyitömer, Afşin Elbistan Termik
Santrallerinde tesis ve işletme müdürlüğü görevlerini
yaptı. Almanya A.E.G. buhar türbinleri fabrikalarında,
türbinlerin geliştirilmesi, dizayn, imalat ve montaj ve
ayarları konusunda ihtisas yaptı. TEK Elektrik üretim,
iletim ve Ticaretini yapan EÜMM'de Müessese
müdürlüğü görevlerinde bulunduktan sonra TEAŞ
Genel müdürü olarak 33 yıl devlet hizmeti yaptıktan
sonra 1997 yılında emekli oldu. 5 yıldır Hema Enerji
Grubunda hizmet vermektedir.

**Emin Kireççi
Termik Santraller
Teknik Koordinatörü**

AMASRA KÖMÜR İŞLETMELERİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

1962 yılında İ.T.Ü. Maden Fakültesinden mezun oldum. 1962-1976 yılları arasında D.S.İ. de çeşitli görevlerde bulundum. 1964-1965 yıllarında ABD de ve 1973- 74 yıllarında Hollanda'da 1'er yıl süre ile hizmet içi mesleki ve lisansüstü eğitim gördüm. 1976 yılından sonra STFA ve HEMA bünyesinde çalışmaya başlayarak özel sektöre geçtim. Halen Amasra Taşkömürü Projesinde Bölge Müdürü olarak görev yapmaktayım.

3 yıldan bu yana Amasra'da faaliyet gösteren HATTAT Holding – HEMA Endüstri A.Ş. uzun süreden beri ilgi gösterdiği enerji projelerine girmiş bulunuyor. Bu projelerden biri Amasra Taşkömür Projesi'dir. Rahmetli Özal'ın "Uyuyan Güzel" dediği bu yeraltındaki varlığı ekonomimize kazandırmak üzere HEMA Endüstri A.Ş. olarak giderek hızlanan bir tempoda yatırımlar yapmaktayız. Tarlaağzı- Gömü, Kazpınar ve Amasra Merkez de olmak üzere üç ayrı yerde arsalar satın alıp yol, su, elektrik, şantiye tesisleri olmak üzere tüm alt yapı çalışmaları tamamlanmıştır.

HEMA Endüstri A.Ş. Kömür İşletmeleri olarak Türkiye Taş Kömürü Kurumu (TTK) ile Nisan 2005 de yapılan rödövens anlaşması ile Amasra B sahası'nda taşkömürü çıkarma hakkını kazandık. Amasra projesi kapsamında Çin'li şirket DTG (Datong Coal Mine Group Co. Ltd) ile anlaşmaya varılarak 3 adet kuyunun tasarımı içeren çalışmalarımız başlayarak bugün Amasra A karosunda, Kazpınarı ve Tarlaağzı-Gömü bölgelerinde ki 8m çapında 1000 m'ye ulaşan derinlikte kuyuların açılmasına başlanmıştır. Kuyu açma çalışmaları giderek

hız kazanırken bugün itibari ile 150m derinliğe ulaşılmıştır.

Diğer taraftan Türkiye'nin karbonfiber (Taşkömürü) havzası olarak bilinen 7000 km2 alanda metan araştırma sonuçları olumlu sonuçlanmış, piyasa değeri 100 milyar dolardır. Şimdi açılacak işletme kuyuları teknolojisi tespit edilmiş ve sözleşme imzalanmış safhasına gelmiştir. Elde edilen çalışma sonuçlarına baktığımızda yatırımlarımızın boş bir çaba olmadığı yakın geleceğe dönük yapılan büyük yatırımların sağlam temelleri olduğunu görerek gurur duymaktayız.



Tüm bu çalışmalarımızı, Batı Karadeniz Enerji

Üssü projesi çatısı altında gerçekleştirmek ve bu bölgeden 11.000 kişiye istihdam sağlayarak ülkemizin sayılı güzelliklerinden olan Amasra bölgesine istihdam sağlayarak bu bölgenin kalkınmasını sağlamaktır. Bu bölgenin çalışma alanı olarak seçilmesinin ilk nedeni ise taş kömürünün çevre dostu bir kömür olmasıdır.

Netice olarak; "Uyuyan Güzel" HATTAT Holding'e gelin gelmektedir.

Sevgi ve saygılarımla

AMASRA BÖLGE MÜDÜRÜ
Mustafa ALTINKAYNAK

HATTAT HOLDİNG HEMA ÇALIŞANLARI ALMANYA'YA UĞURLANDI

Hattat Holding Hema Endüstri A.Ş. olarak, Amasra B projesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımızda Almanya'dan satın aldığımız maden makinelerinin kurulum, montaj, bakım ve onarım konularında eğitim almaları için mühendis, teknik eleman ve işçilerimizden oluşan ilk katile İstanbul Atatürk Havalimanından saat 14.00 uçağı ile Almanya'ya uğurlandı. Almanya'ya eğitim için gönderilen kafilenin uğurlanmasında açıklama yapan Hema Amasra Bölge Müdürü Mustafa Altinkaynak yaptığı açıklamada "Amasra B projesi kapsamında sürdürdüğümüz 3 kuyuda yeni gelişen maden makine ve teçhizatları bölgede uzman ve eğitilmiş Bartın'lı madenciler ile "Batı Karadeniz Enerji Üssü projesi" hızla ilerleyecek, bölgede 11 bin kişiye iş, dolaylı olarak 50 Bin kişiye istihdam sağlayarak, Bartın'dan göçü önlemek ilk hedeflerimiz arasında. Almanya'da 3 ayrı bölgede yeni yerüstü ve yer altı maden makinelerinin kurulumu, montaj ve bakımı ile uzman ekiplerden eğitim alacak çalışanlarımız ,yeni teknolojiyi yerinde öğrenerek, Amasra'ya kurulum işini yapacaktır.





Jüri Başkanı Tolga Tonguç, Jüri Başkan Yrd. Özlem Gürlü ve diğer jüri üyeleri.

BARTIN HEMA GÜZELLERİ SEÇİLDİ

Bartın'ın Çilek Festivali güzelleri 26. Bartın Kültür ve Sanat Turizm ve Çilek festivali etkinlikleri içerisinde, Çilek Festivali Güzelleri seçildi.

Sponsorluğunu Hema Endüstri A.Ş. yaptığı Güzellik yarışmasında Hema A.Ş. çilek festivali güzellerini hediye yağmuruna tuttu.

Her yıl geleneksel hale getirilen 26 .Çilek festivalinin sponsorluğunu Hema Endüstri A.Ş. üstlenirken Çilek Festivali güzellik yarışmasına Bartın'dan 10 genç kız katıldı. Podyuma çıkan güzeller jüri üyelerine kendilerini tanıtmalarının ardından Güzellik yarışmasına katılan yarışmacı genç kızlara, birer soru

sorularak görüşleri alındı. Jüri Başkanlığını Hattat Holding adına Tolga Tonguç, ve diğer üyeler Meral Balta, Bülent Özçelik, Erkan Çevik, Janju Demirok ve Özlüm Gürlü değerlendirmeleri ve puanlama neticesinde Yeşim Girgin Birinci (Hema Endüstri A.Ş. Güzeli), Oya Ak İkinci(Batı Karadeniz Enerji Üssü güzeli) olurken, Aylin Akkabak üçüncü oldu. Çilek festivali güzellik yarışmasında birinci seçilen Yeşim Girgin'e taçını geçen yılın Çilek festivali güzeli Esra Sağ takdı.

Çilek festivali Güzellik yarışması Birincisi seçilen Yeşim Girgin'e ödül olarak 750 YTL para ödülü ile Video kameralı fotoğraf makinalı Cep telefonu, ikinci güzel Oya AK'a 500 YTL para ödülü

ve Cep telefonu Üçüncü seçilen Aylin Akkabak'a 250 YTL para ödülleri Hattat Holding temsilen Tonga Tolguç ve Bartın Belediye Başkanı Ahmet Altıntel tarafından verildi.

B ü y ü k heyecanın yaşandığı 26.Çilek festivali güzellik yarışmasında dereceye giremeyen diğer güzeller Ümmü Olgun, Nazife Budak, Oya keskin, Aslı Erkan, Özlem Çobanoğlu, Nur Betül Yatgın, ve Deniz Ayvacı'ya birer karanfil hediye edildi...



EN ÇEVRECİ OKUL YARIŞMASI DÜZENLENDİ

Hattat Holding Hema Endüstri A.Ş. sponsorluğunda "En Çevreci İlköğretim Okulu" yarışmasının ödül töreni düzenlendi.

5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinleri kapsamında Hattat Holding Hema Endüstri A.Ş sponsorluğunda Zonguldak Atatürk Kültür Merkezi (AKM) salonunda, "En Çevreci İlk Öğretim Okulu Yarışması" ödül töreni düzenlendi. Hattat Holding Hema Endüstri A.Ş sponsorluğunda yapılan törene Vali Erdal Ata, Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Özbakır, Belediye Başkanı Secaettin Gonca, İl Çevre ve Orman Müdürü Nazmiye Uzun, daire amirleri, okul müdürleri ve öğrenciler katıldı. Her ilin en çevreci ilköğretim okulları yarışmasında



dereceye giren Kepez İzmirlioğlu İlköğretim okulu birinci, Devrek Misak-i milli İlköğretim okulu ikinci, Çaycuma 75'inci yıl İlköğretim okulu üçüncü olurken, dereceye giren okul müdürlerine Zonguldak Valiliği tarafından plaket ile ödüllendirildi. Hattat Holding Hema Endüstri A.Ş tarafından birinci okula bin 250 YTL , ikinci okula bin YTL, üçüncü okula 750 YTL para ödülü verildi.

Törende Zonguldak Valisi Erdal Ata, Belediye Başkanı Secaettin Gonca, Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Özbakır ve Hattat Holding Enerji Bölümü Halkla İlişkiler departmanından Onur Yüksel tarafından dereceye girenlere plaketleri verildi.

HATTAT OTOMOTİV TANITIM FAALİYETLERİ DEVAM EDİYOR

WIN 2008

28 Şubat - 02 Mart 2008 Tüyap Fuar Merkezi Win Fuarı

Avrasya'nın en büyük sanayi fuarı WIN - World of Industry Fuarı, 28 Mart - 02 Şubat tarihleri arasında 1367 katılımcı firma ve 250 binin üzerinde ziyaretçi ile İstanbul Beylikdüzü Tüyap'ta gerçekleştirildi.

Hidrolik & Pnömatik sektörüne yönelik birçok yeniliğin tanıtıldığı fuarda, Hattat Otomotiv, tanıtımını ilk kez gerçekleştirdiği 1 PA serisi dişli pompalar, tork motorlar ve akış bölücülü pompalar ile fuarın en çok ilgi gören standlarından biri oldu.



ANKOMAK 2008

**25 - 29 Nisan 2008 İstanbul CNR Fuar Merkezi
ANKOMAK İş Makineleri ve Yedek Parçaları Fuarı**

İş makinesi kullanıcıları ve potansiyel alıcıların yoğun olarak ziyaret ettiği fuarda, mobil hidrolik grubuna ait pompa ve valf setleri, direksiyon üniteleri, mini güç üniteleri, tork motorlar ile birlikte, ilk defa Win Fuarı'nda tanıtımı yapılan 1PA serisi pompalar ve akış bölücülü forklift pompaları tanıtıldı.

Bunların dışında, Hattat ve Valtra traktörleri için, Hema Endüstri A.Ş. Çerkezköy tesislerinde üretimini gerçekleştirdiğimiz transaxle arka aks ile şirketimiz adına patenti ön aks da, standımızda yer alan ürünlerimiz arasındaydı.

Ağır Ticari Araç Zirvesi

Mayıs ayında ağır ticari araç bayilerimiz ile yapılan toplantıda ilk 6 ayın değerlendirmesi yapıldı ve yılın ikinci yarısında, Dünya ve Türkiye ekonomisinde yaşanan daralma göz önüne alınarak çıkabilecek sorunlar, bu sorunlar için alınabilecek tedbirler ve çözümler konuşuldu.

Ağır ticari araç ürün gamımıza yeni eklediğimiz balata, filtre ve rot başları gibi ürünlerin pazardaki sıkıntıya rağmen yoğun talep görmesi pazara sunacağımız yeni ürünler için bizi daha da heyecanlandırdı.





Htt & Martaş 2. Geleneksel Bahar Pikniği

Geçtiğimiz Haziran ayında, otomotiv grubu bayilerimizden MARTAŞ OTOMOTİV ile birlikte İstanbul Belgrad Ormanı'nda, ikincisini düzenlediğimiz Geleneksel Bahar Pikniği'ne bu yılki katılım oldukça fazlaydı.

Türkiye' deki, 600'ün üzerindeki otomobil yedek parça satıcısı, tamirci, usta vb. misafirin ağırlandığı piknik oldukça eğlenceli anlara sahne oldu.

Pikniğe katılanlar, sumo güreşi, insan langırtı, voleybol, halat çekme yarışı ve tavlalı turnuvasıyla gönüllerince eğlenip keyifli vakit geçirdiler.

Hema Club'ın hazırladığı lezzetli yiyeceklerle ağırlanan misafirler, kurulan tanıtım standında hem şirketimizi daha yakından tanıma fırsatı buldu hem de yeni ürünler hakkında bilgi sahibi oldular



Biz kimiz? Tanıtım turları devam ediyor...

Otomobil grubu bayilerimizden Ekol bünyesindeki Süleyman Oto'yu ziyaret ettik ve sıcak satış ekibi ile tanıştık.



2007 yılında başlayan "Biz Kimiz" projesi kapsamında, Çerkezköy'deki tesisimize ait son yenilikleri bayilerimizle paylaşmayı ve ekibimizi bayilerimizle tanıştırmayı amaçladığımız ilk etap tamamlandı.



Yöresel Toplantılarda Sıra Bursa'daydı

"Biz kimiz" projesi kapsamında organize edilen "Yöresel Toplantılar"da, sıradaki durağımız Bursa'ydı.

Mayıs ayının sonunda, Bursa'daki ağır ticari araç bayimiz HAS KARDEŞLER ile birlikte gerçekleştirdiğimiz "Biz Kimiz" toplantısına Bursa ve yöresindeki ağır ticari araç yedek parça satıcıları ile ustalar katıldı.



Bursa Kervansaray Otel'de düzenlenen ve 2 saat süren toplantıda, şirketimiz, tarihçemiz ve faaliyetlerimiz hakkında bilgiler verilirken yeni yatırım projelerimiz de misafirlerimizle paylaşıldı.

Toplantı salonuna kurulan standta, satıcı ve ustalar yeni ürünlerimizi görme fırsatı yakalarken, akıllarına takılan soruları da satış ekibimize sorma şansı buldular.

Toplantı sonrasında yenilen akşam yemeği de, bayilerimizle kaynaşmamıza ve eğlenceli vakit geçirmemize imkân verdi.





YÖNETİCİ BECERİLERİNİ GELİŞTİRME

ve geçmişten lehimize kar sağlamak olamaz mı? Bu konularda nerelerde olduğumuzu, neler yaptığımızı, nereye gittiğimizi bir kere daha düşünmenin tam zamanı değil mi?

Hızlı ve nereye gittiğini kestiremediğimiz bir değişim ortamı içindeyiz. Bu dalgalı sularda hepimizin kafası karışık ve hepimiz karar vermekte zorlanıyoruz. Bazı şeyleri bahane ederek geçmişini anlamaya çalışmıyoruz, işin yoğunluğunu bahane ederek şimdiki zamanı yaşamak konusunda tembel davranıyoruz. Ve belki de en önemlisi geleceği öngörme yeteneğimizi kullanmada aciz kalıyoruz. Tüm bu gerçeklere rağmen bilgeliğin, başarı ve mutluluğun zirvesi; bugünde yaşamak, geleceğe biçim vermek

Oscar Wilde'ın dediği gibi; rollerin doğaçlama oynandığı bir dünyada yaşıyoruz. Yaşadığımız bu aşırı rekabet ortamında ayakta kalmak, başarılı ve mutlu bir yaşam istiyorsak yönetici olarak kişisel bir strateji geliştirmek zorundayız. Bir acil durum çantamız olmalı ve içine yolculuğumuz süresince ihtiyacımız olan eşyaları koymalıyız. Eşyaların nitelikli olmasını istiyorsak, kendimizi tanımaya zaman ayırmalıyız, vizyonumuzu belirlemeli ve yol haritamızı çizmek için kendimize yaratıcı sorular sormalıyız. İşte onun içindir ki iyi bir yönetici, gerçek bir insan, her dakikanın bir strateji gerektirdiğini ve her saniyenin de kusursuzca oynanacak bir senaryoyu empoze eden kendi yasası olduğunun bilincindedir.

Şirketimiz yöneticilerine 6-7 Haziran 2008 tarihinde Panel Eğitim ve Danışmanlık Şirketi Saffet DAĞDEVİREN tarafından 2 günlük motivasyon ağırlıklı bir eğitim verilmiştir. 2 gün boyunca çok keyifli anların yaşandığı eğitimde katkısı bulunan herkese çok teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Tunç DOĞAN
Üretim Gn.Md.Yrd



Nisan, Mayıs, Haziran Ayları Doğum Raporu

Bebekler, dünyadaki en güzel hediye ve hayatın anlamını daha iyi hissettiren en değerli varlıklarımız...

Hattat Holding olarak genç çiftlerimizi kutluyor, bebeklerin sağlıklı bir şekilde büyümelerini temenni ediyor, çiftlerimize ömür boyu huzur ve mutluluk diliyoruz...

ADI SOYADI

CİNSİYETİ

D. TARİHİ

Oğuz Öztürk
Tolga Tonguç
Köksal Özdemir
Hüseyin Mesut Dönmez
Erkan Kılım
Şefik Eroğlu
Osman Gülbahar
İsmail Dalgıç
Şercan Sönmez
Özcan Püsküllü
Tamer Gönültaş
Taner Diril
Soner Engin
Ahmet Uzun
Mustafa Balcı
Serkan Kurtdoğan
Ferhan Yazar
Mustafa Tuna
Cafer Erdağ
Sinan Güler
Hüseyin Erkin
İskender Ermutlu

Kız
Erkek
Erkek
Kız
Erkek
Erkek
Erkek
Erkek
Erkek
Erkek
Erkek
Erkek
Kız
Kız
Erkek
Kız
Erkek
Kız
Kız
Kız
Erkek
Kız
Kız

28.03.2008
06.04.2008
07.04.2008
15.04.2008
16.04.2008
18.04.2008
01.05.2008
09.05.2008
12.05.2008
13.05.2008
15.05.2008
26.05.2008
26.05.2008
26.05.2008
28.05.2008
02.06.2008
03.06.2008
07.06.2008
10.06.2008
12.06.2008
16.06.2008
21.06.2008



Nisan, Mayıs, Haziran Ayları Evlenme Raporu

Evlilik birbirlerini seven ve hayatı iyi günde, kötü günde, sevgi ve saygı çerçevesinde mutlu bir şekilde olmasını sağlayan kutsal bir müessesedir.

Hattat Holding olarak yeni evlenen çiftlerimizi kutluyor, hayatı iyi günde kötü günde, sevgi ve saygı çerçevesi içinde geçirmelerini diliyoruz...

ADI SOYADI

EŞİNİN ADI

İŞYERİ ÜNVANI

E. TARİHİ

Davut Çınar
Aşkın Esen
Mehmet Çağatay Gürcan
Mehmet Tanrıverdi
Nazım Çalışkan
Adem Ömür
Kamil Bilkay
Basri Balaban
Cüneyt Türkes
Bilgin Deniz
Turgay Yılmaz
Mehmet Aktaş
Ümit Akıncı
Erkan Direk
Kerim Narşap
Erhan Işcan
Metin Mehel
İbrahim Gökmen
Ömer Yiğit
Savaş Özel
Kemal Adakale
Rıza Marangöz
Akın Gündüz
Hakan Söyletir
Arif Saytekin
Ercan Ökmener
Alper Tekinsav
Ali Koparan
Mehmet Karaman
Nurtaç Çoban
Ayhan Günaydın
Müminat Çakıroğlu
Hakan Adalı
Şerafettin Işcan
Osman Ergül
Özgür Balkuv
Gürkan Sever
Kerim Yıldız
Ramis Yılmaz

Leman Şen
Bilgehan Kulaksız
Yazgül Bulut
Şemra Özunder
İnci Yurdağül
Hülya Akyüz
Saliha Akçay
Sultan Arslan
Dilek Polatlı
Yeliz Tınmaz
Necnur Uyan
Emine Çetin
Bahar Arıcan
Pınar Çınar
Serap Altunyay
Elif Durmaz
Dilek Ceref
Kamile Yalçın
Sezda Kaplan
Fusun Altıparmak
Seher Yılmaz
Merve Sifil
Serap Akarsu
Çiğdem Koç
Gül Karagöz
Yeşim Şener
Mehtap İkiz
Şengül Özgün
Sevgi Çeşmebaşı
Arzu Erdik
Nurşen Karakuş
Gülşay Altay
Sevil Altay
Cansev Çeşme
Sibel Kurt
Derya Bay
Hande Çaparoğlu
Emine Demir
Yelda Ardal

TRW Op.
Hidrolik Op.
Krank Op.
Dişli Op.
Otomotiv Op.
Hema İnşaat Op.
Dişli Op.
Hidrolik Op.
TRW Op.
Krank Op.
Pompa Op.
Sağlık Memuru
Hidrolik Op.
Otomotiv Op.
Sosyal Tesisler(garson)
Hidrolik Op.
Ürün Müh.
Dişli Op.
Ambar Op.
Pompa Op.
TRW Op.
Otomotiv Op.
TRW Op.
TRW Op.
TRW op.
Dişli Op.
Metod Proses Teknik Sorumlusu
Pompa Op.
Krank Op.
Hidrolik Op.
Otomotiv Op.
Malzeme Tedarik Memuru
TRW Op.
TRW Op.
Hidrolik Op.
Isıl İşlem Op.
Otomotiv Op.
Ürün Müh.
Dişli Op.
Üretim Planlama İşçisi

20.03.2008
24.03.2008
02.04.2008
06.04.2008
06.04.2008
09.04.2008
15.04.2008
24.04.2008
25.04.2008
25.04.2008
28.04.2008
01.05.2008
02.05.2008
05.05.2008
05.05.2008
07.05.2008
10.05.2008
11.05.2008
15.05.2008
18.05.2008
18.05.2008
21.05.2008
28.05.2008
30.05.2008
01.06.2008
02.06.2008
03.06.2008
04.06.2008
05.06.2008
05.06.2008
08.06.2008
11.06.2008
12.06.2008
16.06.2008
17.06.2008
18.06.2008
19.06.2008
23.06.2008

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ İŞÇİLERİMİZİN GÖRÜŞLERİ



KEMAL YILDIZ(ENGELLİ)

2003 yılında başvuru formu doldurarak işe başladım.Şirketten memnunum. Ekmeğe yediğimiz yer.Patronlarımız ve işverenlerimiz iyi.İyi bir işim var.Ufak tefek sorunlarımız var ama genel anlamda büyük bir sorunum yok.



ALİ KARA (ENGELLİ)

2004 yılında iş ve işçi bulma kurumu sayesinde işe başladım.İşimden memnunum. İşle ilgili bir sıkıntım yok.Şirketimiz gayet iyi çok memnunum.



AYTEKİN ELMAS (ESKİ HÜKÜMLÜ)

2000 yılında işe başladım. Şirketimizin sekiz yıldır ekmeğini yiyorum. Buradan daha iyi bir yer bulamam.Yaz aylarındaki sıkıntımız; sıcaklarda klimamız olmadığı için zorlanıyoruz. TRW'de sıcaklık problemi var.Onun dışında hiçbir sıkıntım yok. Şirketimden memnunum.



VOLKAN SÜNTER(ENGELLİ)

2004 yılında iş ve işçi bulma kurumu ile işe başladım. Makineciyim.İşimden çok memnunum.Eskiden fazla mesai sorunumuz vardı artık oda çözüldü fazla mesaimizi alabiliyoruz.Bir sıkıntımız olduğunda müdürlerimizle her problemimizi paylaşabiliyoruz. Ayrıca şirketimizde iş güvenliği

son derece kuvvetli. Herhangibir sorunum yok, memnunum.



HASAN İNAN(ENGELLİ)

2000 yılında iş ve işçi bulma kurumu vasıtası ile işime başladım. Ben işe başladığımda 430 sendikalı işçi vardı.Şuanda 3000 işçi var.İş koşulları olarak memnunuz. Bir memnuniyetsizlik yaşamadık. Hergün fabrikamız büyüyor.

Mehmet Bey'in hedefi 20.000 çalışan, ben bu hedefe ulaşacağımızı inanıyorum.Herhangibir eksiğimiz yok,olduğunda öneri kutusuna bildiriyoruz,çözüme ulaşıyor.Tüm sosyal haklarımız mevcut ve maaşlarımızı günü güne alıyoruz.Şirketimden memnunum.



HALİL İBRAHİM UÇAR (ENGELLİ)

2004 yılında iş ve işçi bulma kurumu sayesinde işe başladım. Benim gözlerimde ve belimde problem var,sağolsunlar beni problemime uygun işlerde çalıştırıyorlar,destekliyorlar.İş yerimden çok memnunum.

AMASRA



Adını Kraliçe Amastris' den alan ve İ.Ö.3.yy' a kadar Sesamos adıyla bilinen Amasra'nın ilk sahibi Tarihçi Strabon'a göre Amazonlar'dır. M.Ö. 12.yy.da Fenikeliler Sesamos'u Sayda kolonisi yapar. M.Ö. 8. Yy.da Şehir İon kolonisine katılır. M.Ö. 580'de Lidyalılar, 547'de Persler şehre hakim olur. Pers döneminde yapılan "Antalkidos Barışı" ile ilk defa otonom yapıya kavuşur.

Sonra, Büyük İskender'in Pers İmparatoru III.Dareios'u yenmesi üzerine hanedanlıklar arası evlilik yapılır. M.Ö. 306'ya gelindiğinde Dareios'un yeğeni Amastris, kendi ismiyle anılacak olan Amasra'ya, çocukları da Herakleia'ya yönetici olur. Amastris döneminde akropol, kutsal tapınaklar, rıhtımlar tamamlanır, Babil Kraliçesi'nin Asma Bahçeleri'nin benzeri inşa edilir.

Persli Prens, M.Ö. 286'da sitenin tümüne hakim olmak isteyen oğullarınca Karadeniz'de boğularak öldürülür. Sonra, şehrin yönetimi 200 seneliğine Pontuslar'a geçer. Bunlar balıkçılık ve salamuracılığa önem verirler. Roma'da bir varil salamura balık 300 Darahmi'ye satılırdı.

M.Ö. 70 - M.Ö. 395 yıllarında Amastris Şehrine Romalılar hakim olur. Dönem içinde Nicomedia-Amasia hattından bir yol bağlanır. Form, saray, şeref yolu, 5 bin kişilik Tiyatro, akropol, tapınaklar ve Kuşkayası Yol Anıtı yapılır. Ayrıca Hristiyanlığa geçişin olumsuz şartları yaşanır.



M.S. 395'de Amastris Doğu Roma sınırları içinde kalan Bizans'ın egemenliğine geçer. Yine bu dönemde yol şebekesi onarılır. Kale tahkimi yapılır. Gemi yapımıcılığı geliştirilir. Esir ticareti ve kereste ihracı gelir kaynağı olur.

M.S. 163 yılında imparator Mihail, Amastris şehrini Cenovalılar'a kiralar. Artık buranın ismi Samastro'dur. Anılan dönemde Amasra'ya sarnıçlar ve konsolos sarayı yapılır. Esir ticaretine önem verilir. Mesela sağlam bir kölenin satış fiyatı 50 Dirhem'di (=160 gr. Gümüş).

Mora seferinden dönen Fatih Sultan Mehmet, 1460 yılında 150 parça gemiye 30 bin levend askeri bindirip Amasra'ya sevk eder. Kendisi de kara yoluyla ulaşır. Bakacak Tepesine geldiğinde "Lala Lala Çeşm-i Cihan buramı ola" der. Şehri savaşız teslim alır.

Amasra bu tarihten sonra, gizemli geçmişiyle hep Osmanlılar'ın ve Türkler'in egemenliğinde kalır.

Cumhuriyet tarihine kadar İlçe statüsündeyken, Cumhuriyetle birlikte Bartın'a bağlı bucak statüsüne düşmüş, 1987 yılında tekrar İlçe olmuştur. Zonguldak' ın İlçesi iken, Bartın' ın 1991 yılında İl olmasıyla birlikte Amasra Bartın' a bağlanmıştır.

HATTAT HOLDİNG'İN TURİZM YATIRIMI



PANORAMİK
RESTAURANT



İÇ BAHÇE



TERAS
HAVUZU



SAĞLIK
MERKEZİ



KONFERANS
SALONU

Ahşılmadık silüetiyle, 2008'de İstanbul'a kapılarını açacak olan Diamond Of İstanbul ; 5 yıldızlı otel, residence , a tipi ofis, 1500 kişilik konferans salonu, alışveriş merkezi ve doğal yaşam alanlarıyla günümüzün modern yapılanmasına bambaşka bir anlam kazandırıyor.dünyanın son yıllarda kullandığı 'Akıllı Bina' deyimi Diamond Of İstanbul'u tasvir etmekte yetersiz kalıyor.Diamond Of İstanbul yeryüzünde insanoğlu tarafından geliştirilmiş en son teknolojiyle donatılacağı gibi, müşterilerine en mükemmel servisi vermeyi misyon edilen 'Yaşayan' bir bina olacak.

KONUT

Her şey rahatınız için size özel olarak tasarlandı... Concierge, resepsiyon, catering, araba kiralama hizmeti, çocuk bakım ünitesi ve görevli hizmetleri Diamond güvencesi ve kalitesiyle buluşarak 21. yüzyılın exclusive yaşam tasarısı olarak hazırlandı...

OTEL

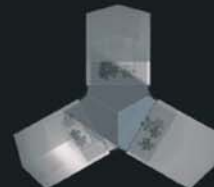
Güzellik ve rahatlığın lüksle buluştuğu nokta... İçeri girdiğiniz anda hissedeceğiniz 5 yıldızlı servis kalitesi sizi evinizde hissettirmek için tasarlandı.4200 m2'lik yaşam alanı ve 1500 kişilik konferans kompleksiyle Diamond of İstanbul, size unutamayacağınız bir konaklama sunuyor...

OFİS

Siz işinizin başındayken ayrıntıları bize bırakın... Kullanıma hazır telefon-internet bağlantısı, a/c sistem Diamond kalitesiyle birleşti ve ihtiyacınız olan her şeyi ayağınıza kadar getirdi, A kalite ofis alanlarında rahatlığınız bizim için her şeyden önce gelir

ALİŞVERİŞ MERKEZİ

Şehirdeki en iyi alışveriş deneyimini Diamond'da yaşayın... Yerli ve yabancı markaların mükemmel uyumunu sergileyen mağazacılık anlayışı, sinemalar, eğlence kompleksleri ve her damak tadına hitap etmeyi amaçlayan restoranlar her taştan kalite ve orjinallliği arayan insanların ortak beğenilerine sunuldu.Diamond'da alışveriş yaşam stilinizi yansıtır.



DIAMOND OF ISTANBUL